

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2019 – PER IL COMUNE DI CHITIGNANO (AR)

CONSIDERATO CHE ai sensi dell'Art. 6 dello Statuto, si stabilisce tra l'altro, che la funzione gestione del personale è esercitata per conto dei Comuni aderenti.

In applicazione del contratto decentrato del Comune di Chitignano (AR) firmato in data 18/06/2019.

In esecuzione della propria Determinazione n. 1698 del 16-12-2019

VISTO:

-l'art. 5 del CCNL del 31/03/1999 recante “ la progressione economica all'interno della categoria”;
l'art. 9 del CCNL del 11/04/2008 che stabilisce un periodo minimo di permanenza nella posizione economica di godimento;

VISTO il regolamento per la progressione economica orizzontale del Comune di Chitignano approvato con delibera di G.C n. 58 del 30/10/2018;

VISTO il Contratto decentrato del Comune di Chitignano per l'anno 2019 firmato in data 16/06/2019 in particolare l'art. 19 relativo alle progressioni economiche finanziate nell'anno 2019;

ATTESO che in tale sede le parti sono state concordi nel prevedere le progressioni economiche del personale appartenente alla categorie D su una percentuale del 50% di tutto il personale avente diritto;
ACCERTATO che il personale avente diritto è di n. 2 unità la quota di personale destinata alle progressioni è quindi di 1 unità;

VISTO l'art 4 del regolamento per la progressione economica orizzontale approvato con delibera di G.C n. 58 del 30/10/2018 che detta i criteri per l'attribuzione della posizione economica all'interno di ciascuna categoria;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per l'attribuzione di progressioni economiche – PEO nelle seguenti categorie:

Categoria D : n. 1 progressione

destinata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Chitignano;

1-POSIZIONI MESSE A BANDO

Partecipano alla selezione per l'attribuzione della posizione economica immediatamente superiore i dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Chitignano inquadrati nella categoria sopra indicata;

2- REQUISITI DI AMMISSIONE

Concorrono alla progressione economica coloro che sono in possesso alla data del 01/12/2019 dei seguenti requisiti:

- aver maturato almeno 24 mesi di anzianità di servizio e aver maturato almeno 24 mesi nella posizione economica precedente,
- presenza in servizio, nell'anno precedente a quello di decorrenza del nuovo beneficio economico, pari almeno ai 4/5 dell'ordinario orario individuale di lavoro(sono esclusi dal computo le assenze elencate all'art. 5 comma 2 del regolamento su richiamato);
- Non partecipa alla selezione il personale che nel bienni precedente sia stato destinatario di sanzioni disciplinari.

3- SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI



L'ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti avviene d'ufficio sulla base della documentazione depositata agli atti del Comune o presentata.

I dipendenti interessati possono presentare atti /certificati integrativi nel periodo di pubblicazione del presente avviso;

Ai fini della progressione economica sono valutati e misurati i seguenti fattori contenuti nelle schede di valutazione riportate in calce al regolamento per la Progressione Economica orizzontale del Comune di Chitignano approvato con delibera G.C. n. 58 del 30/10/2018 :

-Esperienza maturata

-Esperienza acquisita a seguito di processi formativi

-impegno/ valutazione delle prestazioni e dei risultati ottenuti

-4 TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La presentazione delle domande dovrà avvenire direttamente al protocollo dell'Unione dei Comuni Montani del Casentino entro il **20 dicembre 2019 alle ore 12.00.**

- la pubblicazione del bando in oggetto è pubblicata integralmente sui siti istituzionali dell'Unione dei Comuni Montani del Casentino e del comune di Chitignano www.uc.casentino.toscana.it; www.comune.chitignano.arezzo.it; dal 16 dicembre 2019 al 20 dicembre 2019.

-5 GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

A conclusione della selezione sarà redatta graduatoria secondo il punteggio complessivo ottenuto sommando i singoli punteggi assegnati.

La graduatoria esaurisce la sua efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti e non possono essere utilizzate per l'attribuzione di nuove posizioni economiche successive .

La graduatoria sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente- Bandi di Concorso:

-6 MODALITA' DELLE COMUNICAZIONI

Ogni comunicazione inerente la selezione in argomento sarà resa pubblica esclusivamente mediante pubblicazione nei siti internet Istituzionali dell'Unione dei Comuni Montani del Casentino e del Comune di Chitignano nella sezione Bandi di Concorso.

-7 NORMA FINALE

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel contratto decentrato integrativo vigente e nel Regolamento per la progressione economica orizzontale del comune di Chitignano approvato con delibera di G.C n. 58 del 30/10/2018.

Ponte a Poppi lì 16 dicembre 2019

Il Responsabile del servizio

F.to Dott.ssa Siria Ceccarelli